**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ**

**АО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМОЛЕНСК»**

**ОБЩЕСТВО ГАРАНТИРУЕТ РАБОТНИКУ:**

|  |  |
| --- | --- |
| * 100% официальное трудоустройство;
* 100% официальную заработную плату;
 | * Полное соблюдение Трудового кодекса РФ;
* Достойную заработную плату.
 |

**ОПЛАТА ТРУДА — ЭТО:**

|  |  |
| --- | --- |
| * Заработная плата;
* Доплаты, надбавки;
 | * Премия по результатам работы (ежемесячно);
* Единовременная премия;
 |

**СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ — ЭТО:**

|  |  |
| --- | --- |
| * Добровольное медицинское страхование;
* Страхование от несчастных случаев;
* Единовременная стимулирующая выплата к отпуску;
* Дополнительный отпуск не менее 3 дней работникам с ненормированный рабочим днем;
* Дополнительный отпуск с сохранением заработной платы по заявлению работника Общества в случаях:

- заключения брака (впервые)– 3 дня;- в связи со смертью близких родственников (родителей, супруга, детей) – 3 дня; - матерям школьников 1-4 классов – в День знаний (1 день).* Оплата корпоративной сотовой связи;
* Подарки для детей к Новому году – 2 750 руб. (сладкий подарок 750 руб. и 2000 руб. подарочный сертификат). В случае если оба родителя являются сотрудниками Общества, сладкий подарок выдается каждому родителю, сертификат одному родителю. Совместителям подарки и сертификаты не запланированы.
* Выплата за успешное окончание учебного года с 1 по 11 класс - 500 руб.
 | * + Материальная помощь в случае смерти близкого родственника работника (супруга (супруги), детей, родителей) – 1 МТС.
	+ Материальная помощь в случае смерти работника Общества – 1,5 МТС.
	+ Единовременное пособие при выходе на пенсию - при стаже не менее 10 лет в Обществе - 3 среднемесячные зарплаты.
* Материальная помощь на рождение ребенка - 1,5 МТС.
* Частичная компенсация стоимости путевки в оздоровительные лагеря для детей сотрудников - 5 МТС (количество – 180 путевок).
* Компенсация расходов на услуги спортивно-оздоровительных пунктов (бассейн, спортзал и т.д.), принадлежащих Обществу, в разрезе 50 % от утвержденной стоимости услуг, но не более 2 МТС в год.
* Компенсация расходов на питание работников в пунктах общепита Общества в размере:

стоимость обедов до 70 рублей – без дотации;стоимость обедов от 70 до 160 рублей – дотация 50 %;стоимость обедов свыше 160 рублей – 100 рублей. |